



## РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Министър на икономиката

Изх. № 02.00-67

Дата 19.06.2015

**ДО**

**Д-Р ХАСАН АДЕМОВ**

**Председател на Комисията по труда, социалната и демографската политика в 43-то Народно събрание**

На Ваш изх. №: КТСП-553-08-39/27.05.2015г.

Адрес: пл. „Княз Александър I“ № 1  
София, п.к. 1169

**ОТНОСНО:** Законопроект за изменение и допълнение на Закона за гарантираните вземания на работниците и служителите при несъстоятелност на работодателя (ЗИД ЗГВРСНР), № 554-01-101, внесен от Димитър Кирилов Байрактаров и група народни представители на 26.05.2015г.

### **УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН АДЕМОВ,**

Във връзка с представения от Вас с писмо под горния номер Законопроект за изменение и допълнение на Закона за гарантираните вземания на работниците и служителите при несъстоятелност на работодателя (ЗИД ЗГВРСНР), № 554-01-101, внесен от Димитър Кирилов Байрактаров и група народни представители на 26.05.2015г., Министерството на икономиката изразява следното становище:

С проекта на ЗИД ЗГВРСНР се разширява кръгът на основанията за възникване на гарантирани вземания на работниците и служителите: освен случаите при несъстоятелност на работодателя, се предлага да бъдат гарантирани



вземанията, произтичащи от трудово правоотношение, които са присъдени в полза на работника или служителя с влязло в сила съдебно решение. Предвижда се правото на гарантирано вземане да възниква с издаването на изпълнителен лист (*предложение за нов чл. 6а*) и да може да се удовлетворява от специализирания фонд "Гарантирани вземания на работниците и служителите" (Фонда) до размера в него и съгласно определеното в Закона за бюджета на ДОО (ЗБДОО) осигуряване за съответната година (*предложение за нова ал.3 в чл.22*).

Направените предложения се мотивират със социална функция за подпомагане на работници и служители, които са спечелили заведени дела за неизплатени трудови възнаграждения и обезщетения, но в продължителен период от време (*или изобщо*) не успяват да получат изпълнение на решението и практически могат да останат без доходи.

Предвид декларираната цел Министерството на икономиката изразява принципна подкрепа на представения законопроект, като се вземе предвид следното:

1. Независимо от разширяване на обхвата на случаите, при които Фондът ще разходва средства, с проекта не се предвижда пряко увеличаване на тежестта за работодателите - не се предвижда промяна в чл.20 от закона, с който е уредено, че приходите на Фонда се набират от задължителни вноски от всички работодатели (*и други източници*), в размер не повече от 0,5 на сто върху брутното трудово възнаграждение на работниците и служителите (*точният размер се определя ежегодно със ЗБДОО*).

Този факт не изключва възможността законопроектът да се обсъди с работодателските организации, доколкото същите имат представители в надзорния съвет на Фонда, и особено в случай, че по законопроекта постъпят и допълнителни предложения.

2. Предвид запазването на редакцията на чл.20 от закона, ежегодно работодателите ще могат да участват в общественото обсъждане на проекта на ЗБДОО, с който ще се определя размерът на вноската и максималният размер на гарантираното вземане за съответната година. Работодателите следва да участват в тази дискусия, доколкото чрез вноските към Фонда, които са за тяхна сметка, практически се покриват задължения на други търговци, които в последствие биха могли да останат и несъбрани.

3. Министерството на икономиката счита, че систематичното място на текста на новата алинея 3 на чл.22 (§ 8 на ЗИД) е след разпоредбите на чл.22 и 23, тъй като същите регламентират размера на гарантираните вземания на двете категории работници и служители – по чл.4, ал.1, т.1 и по чл.4, ал.1, т.2 от закона.

4. Считаме, че следва да се редактира и разпоредбата на чл.24 от закона. В общия случай присъдените в полза на работника или служителя с влязлото в сила съдебно решение вземания имат за правно основание неизплатени трудови възнаграждения.

С уважение,

**БОЖИДАР ЛУКАРСКИ**

*Министър на икономиката*